



भारत का राजपत्र The Gazette of India

साप्ताहिक/WEEKLY

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 50] नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 15—दिसम्बर 21, 2007 (अग्रहायण 24, 1929)
No. 50] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 15—DECEMBER 21, 2007 (AGRAHAYANA 24, 1929)

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
(Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation)

भाग III—खण्ड 4

[PART III—SECTION 4]

[सांविधिक निकायों द्वारा जारी की गई विविध अधिसूचनाएं जिसमें कि आदेश, विज्ञापन और सूचनाएं सम्मिलित हैं]
[Miscellaneous Notifications including Notifications, Orders, Advertisements and Notices issued by
Statutory Bodies]

कर्मचारी राज्य बीमा निगम

नई दिल्ली, दिनांक 5 नवम्बर 2007

सं. ए-12(11)3/2006-स्था. I--कर्मचारी राज्य बीमा अधिनियम 1948 (1948 का 34) की धारा 97 की उप धारा (1) और उप धारा (2) के खण्ड (21) और उप धारा (2क) और धारा 17 की उप धारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कर्मचारी राज्य बीमा निगम (क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-'क'/निदेशक) भर्ती विनियम, 1999 का अधिक्रमण करते हुए, ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किए गए अथवा करने से रह गये कार्यों के अलावा, कर्मचारी राज्य बीमा निगम एतद्द्वारा केन्द्रीय सरकार के अनुमोदन से कर्मचारी राज्य बीमा निगम में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-'क'/निदेशक के पद पर भर्ती को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--

- (1) ये विनियम कर्मचारी राज्य बीमा निगम (क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-'क'/निदेशक) भर्ती विनियम, 2007 कहे जायेंगे।
- (2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान :--

पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 2 से 4 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि :--

भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य मामले इन विनियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम 5 से 14 में उल्लिखित अनुसार होंगे।

4. निरर्हता :--

ऐसा कोई व्यक्ति,

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने का करार किया है जिसका विवाहिती जीवित है; अथवा
- (ख) जिसने अपने विवाहिती के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है अथवा विवाह करने का करार किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

अनुसूची

कर्मचारी राज्य बीमा निगम में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-क/निदेशक के भर्ती नियम

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर-चयन	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन सेवा के जोड़े गए वर्षों का लाभ स्वीकार्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड-क/निदेशक	34* (2007)	ग्रुप 'क' गैर-लिपिकीय	12,000-375-16,500/- रु.	चयन	नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तनीय								

पदोन्नति : ***

टिप्पणी : जहाँ अर्हक/पात्रता सेवा पूरी किए हुए कनिष्ठों के मामले में पदोन्नति हेतु विचार किया जा रहा हो तब वरिष्ठों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा में ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा में आधे से अधिक अथवा 2 वर्ष जो भी कम हो, की कमी न हो तथा अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति के लिए आधी परिवीक्षा अवधि उन कनिष्ठों के साथ पूरी कर ली हो जिन्होंने उक्त अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

भर्ती की पद्धति क्या सीधी भर्ती/पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन क्या है।	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
11	12	13	14
पदोन्नति द्वारा, ऐसा नहीं होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	पदोन्नति: ग्रेड में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले 10,000--15,200/- रुपये के वेतनमान में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड 'ख'/संयुक्त निदेशक जिसके नहीं होने पर 10,000--15,200/- रुपये के वेतनमान में क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड 'ख'/संयुक्त निदेशक तथा 8,000--13,500/- रुपये के वेतनमान में उप निदेशक के रूप में 10 वर्ष की मिलाकर नियमित सेवा जिसमें से कम-से-कम क्षेत्रीय निदेशक ग्रेड 'ख'/संयुक्त निदेशक के ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो। टिप्पणी : *** प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार के अधिकारी :- क. (1) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए, अथवा	ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचार करने हेतु) 1. अध्यक्ष अथवा संघ लोक सेवा आयोग का सदस्य -अध्यक्ष 2. महानिदेशक, क.रा.बी. निगम -सदस्य 3. बीमा आयुक्त/वित्त आयुक्त अथवा क.रा.बी. निगम में मानव संसाधन विकास का कार्य देखने वाला समान स्तर का अधिकारी -सदस्य	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक नहीं है।

11	12	13	14
<p>(2) 10,000-15,200/- रुपये के वेतनमान में नियमित आधार पर पाँच वर्ष की सेवा वाले अथवा मूल संवर्ग/विभाग में सदृश पद वाले; और</p> <p>ख. प्रशासन/स्थापना/लेखा संबंधी 10 वर्ष का अनुभव रखने वाले।</p> <p>फोडर वर्ग वाले विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी कतार में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर तैनात अधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति हेतु पात्र नहीं होंगे। [इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में धारित अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति/करार की अवधि सामान्यतः 04 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालीन करार सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्ति की नियत अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक न हो।]</p>			

प्रभात चन्द्र चतुर्वेदी
महानिदेशक

EMPLOYEES' STATE INSURANCE CORPORATION

New Delhi, the 5th November 2007

No. A-12/11/3/2006-E.I - In exercise of the powers conferred by sub-section (1) and clause (xxi) of sub-section (2) and sub-section (2 A) of section 97 and sub-section (2) of section 17 of the Employees' State Insurance Act, 1948 (34 of 1948) and in supersession of the Employees' State Insurance Corporation (Regional Director Grade A/ Director) Recruitment Regulations, 1999, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the Employees' State Insurance Corporation hereby makes, with the approval of the Central Government, the following Regulations regulating the method of recruitment to the posts of Regional Director Gr.'A'/ Director in the Employees' State Insurance Corporation, namely :-

1. Short title and commencement -

- (1) These regulations may be called the Employees' State Insurance Corporation (Regional Director Grade A/ Director) Recruitment Regulations, 2007.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay - The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these regulations.3. The method of recruitment, age limit, qualification, etc. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.4. Disqualification - No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Director General of the Employees' State Insurance Corporation may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and to the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these regulations.

5. Power to relax - Where the Director General of the Employees' State Insurance Corporation is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, he may, after taking prior approval of the Central Government, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these regulations, with respect to any class or category of persons.

6. **Residuary matters** - Subject to the provisions of these regulations, all other regulations and instructions, laid down in the Employees' State Insurance Corporation (Recruitment) Regulations, 1965, applicable to the corresponding category of posts in the Corporation, shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these Regulations.
7. **Savings** - Nothing in these regulations shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-serviceman, the Other Backward Classes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF REGIONAL DIRECTOR GRADE 'A' /DIRECTOR IN EMPLOYEES STATE INSURANCE CORPORATION

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruits	Educational & other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Regional Director Grade 'A' / Director	34 * (2007) * (subject to variation dependent on work load)	Group 'A' Non-Ministerial	Rupees 12000-375-16500	Selection	No	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Promotion: * * *

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and the percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/ deputation/ absorption, grades from which promotion /deputation / absorption to be made.	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment
11	12	13	14
Promotion failing which by deputation	<p>Promotion: Regional Director Grade 'B' / Joint Director in the Scale of pay of Rs. 10000-15200 with 5 years regular service in the grade 'failing which' Regional Director Grade 'B' / Joint Director with 10 years combined regular service in the grade of Regional Director Grade 'B' / Joint Director in the Scale of pay of Rs. 10000-15200 and Deputy Director in the scale of pay of Rs. 8000-13500 out of which minimum 2 years regular service should be in the grade of Regional Director Grade 'B' / Joint Director.</p> <p>NOTE : ***</p> <p>DEPUTATION:</p> <p>Officers under the Central Government :-</p> <p>a. (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/ department; or</p> <p>(ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 10000-15200/- OR equivalent in the parent cadre/ department; and</p> <p>b. Possessing 10 years' experience in administration/ establishment/ accounts matters.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4(four) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)</p> <p>1. Chairman OR a Member of UPSC - Chairman</p> <p>2. Director General, ESIC - Member</p> <p>3. Insurance Commissioner/ Financial Commissioner or Officer of equal rank looking after Human Resources Development, ESIC - Member</p>	Consultation with UPSC is not necessary

(PRABHAT C. CHATURVEDI)
DIRECTOR GENERAL

प्रबन्धक, भारत सरकार मुद्रणालय, फरीदाबाद द्वारा मुद्रित
एवं प्रकाशन नियंत्रक, दिल्ली द्वारा प्रकाशित, 2007
PRINTED BY THE MANAGER, GOVERNMENT OF INDIA PRESS, FARIDABAD AND
PUBLISHED BY THE CONTROLLER OF PUBLICATIONS, DELHI, 2007